



## Министерство здравоохранения Самарской области

### ПРИКАЗ

от 29.10.2018

№ 22-И

#### Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2019 - 2021 годы»

В целях совершенствования реализации системы мер по противодействию коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, Законом Самарской области «О противодействии коррупции в Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2 «О разработке и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2019 - 2021 годы» (далее - Ведомственная программа).

2. Заместителям министра, руководителям структурных подразделений министерства здравоохранения Самарской области и подведомственных организаций принять Ведомственную программу к исполнению и обеспечить ее реализацию.

3. Управлению организационной деятельности и применения информационных технологий Главного управления организационной деятельности и лицензирования министерства здравоохранения Самарской области (Степановой) обеспечить:

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства здравоохранения Самарской области (далее - министерство) в сети Интернет;

доведение настоящего приказа до сведения подведомственных министерству организаций;

направление электронной копии настоящего приказа в формате pdf и docx (doc) в Региональный информационный центр общероссийской сети распространения правовой информации «Консультант Плюс».

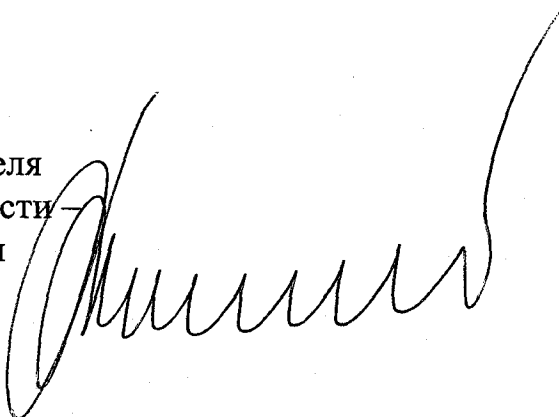
4. Государственному бюджетному учреждению здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр» (Тятову) опубликовать настоящий приказ в журнале «Информационный вестник здравоохранения Самарской области».

5. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио заместителя председателя  
Правительства Самарской области  
министра здравоохранения  
Самарской области



Г.Н.Гридасов

УТВЕРЖДЕНА  
приказом министерства  
здравоохранения Самарской области  
от 29.10.2018 № 22-Н

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2019- 2021 ГОДЫ»**

(далее - Ведомственная программа)

## Паспорт Ведомственной программы

Наименование Ведомственной программы	Ведомственная целевая программа «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2019 - 2021 годы»
Дата принятия решения о разработке Ведомственной программы	Поручение врио заместителя председателя Правительства Самарской области – министра здравоохранения Самарской области от 20.08.2018
Исполнитель Ведомственной программы	министерство здравоохранения Самарской области (далее - Министерство)
Цель и задачи Ведомственной программы	<p>Целью Ведомственной программы является повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства и подведомственных ему государственных учреждениях Самарской области (далее - учреждения)</p> <p>Для достижения цели Ведомственной программы предусматривается решение следующих задач:</p> <p>Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции в сфере деятельности Министерства.</p> <p>Задача 2. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности</p>

Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества.

Задача 3. Противодействие проявлениям «бытовой коррупции» в сфере деятельности Министерства и учреждений.

Задача 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях.

Сроки реализации Ведомственной программы

2019 - 2021 годы:

первый этап – 2019 год;

второй этап – 2020 год;

третий этап – 2021 год.

Целевые индикаторы и показатели Ведомственной программы

Индикаторы (показатели) достижения цели:

доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году.

Индикаторы (показатели) задачи 1:

доля государственных гражданских служащих Министерства (далее – гражданские служащие), к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности;

доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году;

количество гражданских служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу);

доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с Законом Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области» информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации;

доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве,

установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок;

доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений;

доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений.

Индикаторы (показатели) задачи 2:

количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в

министерстве здравоохранения Самарской области;

доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году.

Индикаторы (показатели) задачи 3:

количество консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, организованных Министерством.

Индикатор (показатель) задачи 4:

доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках;

доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок).



Объемы финансирования мероприятий, определенных Ведомственной программой	Финансовое обеспечение, связанное с реализацией Ведомственной программы, осуществляется в рамках расходов, выделяемых на финансирование текущей деятельности Министерства в соответствующем финансовом году
Показатели социально-экономической эффективности реализации Ведомственной программы	Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой
Система организации контроля за ходом реализации Ведомственной программы	Общее руководство и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляет министр здравоохранения Самарской области, в том числе с учетом требований Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2.

#### I. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Ведомственной программы

На современном этапе развития Российской Федерации коррупция, которая постоянно видоизменяется и эволюционирует, продолжает оставаться одной из актуальных проблем, требующих разрешения, а борьба с коррупцией по-прежнему является приоритетным направлением в деятельности нашего государства.

Понятия «коррупция» и «противодействие коррупции», основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы

предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений установлены Федеральным законом «О противодействии коррупции».

Ведомственная программа выступает составной частью мер по предупреждению и искоренению коррупции. Она принята в целях продолжения реализации и повышения эффективности системы антикоррупционных мер в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее – Министерство) и подведомственных ему государственных учреждениях Самарской области (далее - учреждения).

Правовую основу противодействия коррупции в Самарской области составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Самарской области.

Задачами антикоррупционной деятельности на территории Самарской области, определенными Законом Самарской области «О противодействии коррупции в Самарской области», являются: устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению; уменьшение риска совершения коррупционных деяний, а также потерь от них; вовлечение гражданского общества в реализацию государственной политики в сфере противодействия коррупции; формирование нетерпимости по отношению к коррупционным деяниям.

В целях эффективного противодействия коррупции в Министерстве уже реализованы ведомственная целевая программа «Противодействие коррупции в министерстве здравоохранения и социального развития Самарской области» на 2010 - 2012 годы, утвержденная приказом

министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 09.04.2010 № 626, ведомственная целевая программа «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области» на 2013 - 2015 годы, утвержденная приказом Министерства от 15.04.2013 № 9-н, ведомственная целевая программа «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области» на 2016 - 2018 годы, утвержденная приказом Министерства от 29.12.2015 № 32-н. Также реализуются дополнительные мероприятия, направленные на развитие внутреннего контроля деятельности гражданских служащих и повышение эффективности противодействия коррупции в Министерстве и учреждениях.

В Министерстве утверждены:

Перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве здравоохранения Самарской области, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Положение о комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

Порядок уведомления министерства здравоохранения Самарской области отдельными категориями лиц о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и/или о заинтересованности в сделке;

Перечень коррупционно-опасных функций министерства здравоохранения Самарской области;

Порядок получения государственными гражданскими служащими министерства здравоохранения Самарской области разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении

отдельными некоммерческими организациями;

Положение о порядке сообщения государственными гражданскими служащими министерства здравоохранения Самарской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Порядок уведомления государственными гражданскими служащими министерства здравоохранения Самарской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства здравоохранения Самарской области к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений;

Перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве здравоохранения Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками;

Положение о кадровом резерве и проведении конкурса на должности руководителей государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области;

разработана памятка по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, и по формированию у гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков.

В Министерстве осуществляется мониторинг сведений о коррупционных преступлениях в отрасли здравоохранения, размещенных на сайтах следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Самарской области, прокуратуры Самарской области, в

средствах массовой информации, поступающих из уголовно-исполнительных инспекций и учреждений; направляются запросы в учреждения по каждому случаю поступления такой информации об учреждениях. Сведения о принятых учреждениями мерах находятся на контроле в Министерстве.

На официальном сайте Министерства в сети Интернет создан сервис для граждан «Сообщи о факте коррупции», организована работа телефона «горячей линии» «Нет коррупции» (332-02-74) по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

В здании Министерства установлен информационный стенд по вопросам противодействия коррупции, на котором размещаются актуальные изменения в законодательстве, методические материалы по вопросам противодействия коррупции, социальная антикоррупционная реклама и другая актуальная информация.

На постоянной основе в Министерстве проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, а также независимая антикоррупционная экспертиза.

Принимаются дополнительные меры по противодействию проявлениям «бытовой коррупции» в системе здравоохранения Самарской области, которая чаще всего проявляется при взаимодействии гражданина с работниками учреждений при получении услуги.

Приказом Министерства от 14.01.2015 № 8 «О комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области» образована комиссия по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области (далее - Комиссия).

На заседаниях Комиссии заслушиваются руководители учреждений о состоянии работы по профилактике коррупционных правонарушений, кроме того, за 2017-2018 годы на заседаниях Комиссии рассмотрено 29 уведомлений руководителей учреждений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и/или о заинтересованности в сделке.

Министерством принят и направлен для исполнения в учреждения

приказ от 16.04.2015 № 588 «О реализации мер по предупреждению коррупции», содержащий комплекс мероприятий, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции и достижение конкретных результатов в учреждениях.

Руководителям учреждений и лицам, ответственным за профилактику коррупции в учреждениях, сотрудники Министерства на постоянной основе оказывают методическую помощь по вопросам организации и исполнения мер по профилактике коррупции.

Должностными лицами учреждений, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, проводится анализ трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников.

В Министерстве усилен контроль за рассмотрением обращений граждан, связанных с коррупционными правонарушениями.

В целях дальнейшей реализации мер в сфере противодействия коррупции в Министерстве и учреждениях разработана настоящая Ведомственная программа.

## II. Цель и задачи Ведомственной программы

Целью Ведомственной программы является повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности Министерства и учреждениях.

Для достижения цели Ведомственной программы необходимо решение следующих задач:

реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции в сфере деятельности Министерства;

обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества;

противодействие проявлениям «бытовой коррупции» в сфере

деятельности Министерства и учреждений;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях.

### III. Ожидаемые результаты реализации Ведомственной программы и целевые индикаторы (показатели)

Ожидаемыми результатами реализации Ведомственной программы являются:

развитие системы противодействия проявлениям коррупции в сфере деятельности Министерства и учреждений;

профилактика коррупционных правонарушений среди гражданских служащих Министерства и работников учреждений;

повышение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений;

повышение эффективности государственного управления, качества и доступности предоставляемых государственных услуг;

укрепление доверия граждан к деятельности Министерства.

Перечень и значения целевых индикаторов (показателей) указаны в приложении 1 к Ведомственной программе.

Методика расчёта целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы представлена в приложении 2 к Ведомственной программе.

### IV. Перечень программных мероприятий

Реализация Ведомственной программы осуществляется в соответствии с определенными в ней целью и задачами, которые достигаются через систему программных мероприятий, перечень которых, сроки реализации и исполнители представлены в приложении 3 к Ведомственной программе.

V. Социальные, экономические и экологические последствия реализации Ведомственной программы, планируемая общая оценка её вклада

в достижение соответствующей стратегической цели, риски реализации  
Ведомственной программы

Социальными и экономическими последствиями реализации  
Ведомственной программы станут:

совершенствование системы противодействия коррупции в сфере  
деятельности Министерства и учреждений;

повышение уровня антикоррупционного правосознания гражданских  
служащих Министерства и работников учреждений;

повышение уровня открытости процессов и результатов  
функционирования Министерства и учреждений;

повышение эффективности борьбы с коррупционными  
правонарушениями в Министерстве и учреждениях;

повышение эффективности деятельности Министерства и учреждений  
подведомственной системы;

повышение доверия граждан к деятельности Министерства и  
государственной гражданской службе.

Экологические последствия реализации Ведомственной программы  
отсутствуют.

Улучшение антикоррупционной ситуации в сфере здравоохранения  
благоприятно влияет на развитие Самарской области в целом, и является  
значимой составляющей в достижении стратегической цели снижения уровня  
коррупции в Самарской области.

При реализации Ведомственной программы следует учитывать  
организационные риски (несвоевременное внесение изменений в  
нормативные правовые акты, недостаточная проработанность принимаемых  
нормативных правовых актов и иных решений): снижение риска достигается  
путём совершенствования информационного и научно-методического  
обеспечения реализации Ведомственной программы, оперативного  
реагирования на выявляемые недостатки.



## VI. Методика оценки эффективности реализации Ведомственной программы

Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой.

При этом при недостижении отдельных целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы не допускается оценка достижения запланированных целевых индикаторов (показателей) в целом за отчетный год за счет увеличения других целевых индикаторов (показателей).

## VII. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности Министерства.

## VIII. Механизм управления ходом реализации Ведомственной программы

Реализация и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством, в том числе с учетом Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 № 2.

Общее руководство и контроль за ходом выполнения Ведомственной программы осуществляет министр здравоохранения Самарской области.

Координацию деятельности ответственных исполнителей при реализации Ведомственной программы осуществляет Комиссия, состав и положение о которой утверждается приказом Министерства.

Оперативная информация о ходе реализации Ведомственной программы и ее основных мероприятиях, о нормативных правовых актах по управлению

Ведомственной программой размещается в сети Интернет на официальном сайте Министерства в подразделе «Противодействие коррупции».

При необходимости, в том числе с учетом оценки эффективности реализации Ведомственной программы за отчетный период, Министерство в установленном порядке вносит предложения о внесении изменений в Ведомственную программу.

Министерство ежегодно в срок до 1 февраля подготавливает информацию о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов (показателей), и направляет ее в министерство экономического развития и инвестиций Самарской области, министерство управления финансами Самарской области на заключение.

к ведомственной целевой программе  
«Противодействие коррупции в сфере  
деятельности министерства здравоохранения  
Самарской области на 2019 - 2021 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
Цель: повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее – Министерство) и подведомственных ему государственных учреждений Самарской области (далее - учреждения)							
1.	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году	%	100	100	100	100	100
Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции в сфере деятельности Министерства							

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
1.1.	Доля государственных гражданских служащих Министерства (далее – гражданские служащие), к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности<*>	%	-	-	100	100	100
1.2.	Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
1.3.	Количество гражданских служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу)<*>	Человек	8	7	5	5	4

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
1.4.	Доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с Законом Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области» информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации<***>	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
1.5.	Доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок <*>	%	100	100	100	100	100
1.6.	Доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов<*>	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
1.7.	Доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений <***>	%	100	100	100	100	100



№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
1.8.	Доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений <***>	%	100	100	100	100	100
Задача 2. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества							
2.1.	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области	Едини ца	5	4	4	4	4

[illegible]

№ п/п	Наименование цели, задачи, целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2017	Оценк а 2018	плановый период (прогноз)		
					2019 год	2020 год	2021 год
4.1.	Доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках	%	100	100	100	100	100
4.2.	Доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок)	%	-	-	100	100	100

-----  
 <\*> При отсутствии выявленных фактов целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.

<\*> Значение указанного индикатора (показателя) в плановом периоде снижается по сравнению с 2018 годом, поскольку в плановом периоде снижается количество гражданских служащих, в обучении которых имеется потребность.

<\*\*\*> В случае отсутствия соответствующих уведомлений показатель считается достигнутым, при условии, что факты получения гражданскими служащими подарков не выявлялись правоохрательными или надзорными органами.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к ведомственной целевой программе  
«Противодействие коррупции в сфере  
деятельности министерства здравоохранения  
Самарской области на 2019 - 2021 годы»

Методика расчёта целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
1.	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий, предусмотренных в соответствующем году	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $П = (М_{\text{вып}} / М_{\text{общ}}) * 100\%$ где $М_{\text{вып}}$ - количество выполненных мероприятий Ведомственной программы в отчётном году; $М_{\text{общ}}$ - количество мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчётном году	Информация о ходе реализации Ведомственной программы за предыдущий год (отчётный период)	
2.	Доля государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) министерства здравоохранения Самарской области	Показатель рассчитывается по формуле $J = J_{\text{ф}} / J_{\text{о}} * 100\%$ где $J_{\text{ф}}$ - фактическое	Распоряжения министра здравоохранения Самарской области об увольнении (освобождении от должности) в	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
	(далее – Министерство), к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, от общей их численности	<p>количество гражданских служащих Министерства, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, включенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия в отчетном году;</p> <p>Jo - общая численность гражданских служащих Министерства, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения в</p>	связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения; реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
		отчетном году		
3.	Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, направленных на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $П = (K_a / K) * 100\%$ где $K_a$ - количество проектов нормативных правовых актов, разработанных в Министерстве, относительно которых на стадии проекта была проведена антикоррупционная экспертиза в отчётном году; $K$ - количество проектов нормативных правовых актов, разработанных в Министерстве в отчётном году	Журнал регистрации приказов по нормативным правовым актам Министерства, официальный сайт Министерства (раздел «Антикоррупционная экспертиза»)	
4.	Количество гражданских служащих, прошедших обучение	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле:	Копии удостоверений о повышении квалификации	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
	по вопросам противодействия коррупции в отчетном году (в том числе вновь поступивших на государственную гражданскую службу)	$P = C_{\text{обуч}}$ , где $C_{\text{обуч}}$ - количество гражданских служащих Министерства, прошедших обучение по программам, содержащим вопросы противодействия и профилактики коррупции, в отчётном году	или иной форме обучения по программам, содержащим вопросы противодействия коррупции	
5.	Доля проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с Законом Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области» информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $P = (C_{\text{п}}/C) * 100\%$ , где $C_{\text{п}}$ - количество проведенных Министерством проверок в отношении гражданских служащих при поступлении на государственную гражданскую службу в Министерство в соответствии с Законом Самарской области «О	Заклучения по результатам проверок, информация, поступившая из государственных органов, от граждан или организаций, материалы комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
	<p>коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, от общего количества фактов поступления такой информации</p>	<p>государственной гражданской службе Самарской области» информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, в отчетном году;</p>	<p>урегулированию конфликта интересов</p>	



№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
		<p>С - количество поступивших сообщений о фактах несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, в отчётном году</p>		

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
6.	Доля фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования, от общего количества фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $\Pi = (\Phi_k / \Phi) * 100\%,$ где $\Phi_k$ – количество фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок, по которым приняты меры реагирования; $\Phi$ – общее количество фактов коррупционных проявлений в Министерстве, установленных в ходе проверок	Заключения по результатам проверок, материалы комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	
7.	Доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $\Pi = \frac{K_i}{K} * 100\%,$ где $K_i$ – количество	Протоколы заседания комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
	министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	урегулированны х конфликтов интересов; К - общее количество фактов, установленных комиссией министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, журнал регистрации уведомлений о соблюдении гражданскими служащими Министерства требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	
8.	Доля уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, по которым Министерством проведена проверка, от общего количества указанных уведомлений	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $P = (Y_n / Y) * 100\%$ , где $Y_n$ - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о фактах обращения в целях склонения	Журнал регистрации уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
		их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных Министерством в установленном порядке в отчётном году; У - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, поданных в Министерстве в отчётном году		
9.	Доля уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $П = (У_п / У) * 100\%$ , где $У_п$ - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о получении подарка в связи с	Журнал регистрации уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
	связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Министерства, от общего количества поступивших от гражданских служащих уведомлений	протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Министерстве, рассмотренных Министерством в отчётном году; У - количество уведомлений гражданских служащих Министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных)	мероприятиями	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
		обязанностей, поданных в Министерстве в отчётном году		
10.	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $P = P_u$ , где $P_u$ - фактическое количество заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области в отчётном году	Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
11.	Доля проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, от общего количества проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в соответствующем году	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $П = \frac{Нп}{Н} * 100\%$ , где Нп – количество проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в отчетном году, размещенных на официальном сайте Министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы; Н – общее количество проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством в отчетном году	Официальный сайт Министерства раздел «Антикоррупционная экспертиза», журнал регистрации приказов по нормативным правовым актам Министерства	
12.	Количество консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий для работников учреждений,	Показатель рассчитывается по формуле $О = Оф$ , где Оф – фактическое количество проведенных в		

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
	направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, организованных Министерством	отчетном году консультативных встреч для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции в отчетном году	Материалы консультативных встреч и иных разъяснительных мероприятий	
13.	Доля документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, от общего количества подготовленной Министерством документации о закупках	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $П = (Зэ / З) * 100\%$ , где $Зэ$ - количество документации о закупках, подготовленной Министерством и прошедшей внутреннюю экспертизу на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг; $З$ - количество подготовленной	Сведения о согласовании документации о закупках в программе «IMB Lotus Notes»	



№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
		Министерством документации о закупках		
14.	Доля проведенных Министерством проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок (в соответствии с планом проверок)	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $\Pi = (P_y / P) * 100\%$ , где $P_y$ - количество проверок, проведенных Министерством в рамках ведомственного контроля в сфере закупок;  $P$ – количество проверок в рамках ведомственного контроля в сфере закупок в соответствии с планом	План мероприятий ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Самарской области	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к ведомственной целевой программе  
«Противодействие коррупции в сфере  
деятельности министерства  
здравоохранения Самарской области на  
2019 - 2021 годы»

**Перечень мероприятий Ведомственной программы\***

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
Цель. Повышение эффективности системы мер, направленных на противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области (далее – Министерство) и подведомственных ему государственных учреждений Самарской области (далее - учреждения)			
Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции в сфере деятельности Министерства			
1.1.	Проведение внутренней антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов Министерства на предмет выявления в них коррупциогенных факторов	2019 – 2021 годы	Правовое управление Министерства, руководители структурных подразделений Министерства
1.2.	Проведение внутренней экспертизы проектов документации о закупках, подготовленных Министерством, на предмет соответствия действующему законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг и законодательству о защите конкуренции	2019 – 2021 годы	Контрактный управляющий Министерства, руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения,

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
			правовое управление Министерства
1.3.	Обеспечение учета и обязательного рассмотрения в установленном порядке заключений антикоррупционной экспертизы на нормативный правовой акт (проект) Министерства, поступающих из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов в соответствии с требованиями действующего законодательства	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений разработчики проектов нормативных правовых актов, руководитель правового управления -
1.4.	Обеспечение (при наличии оснований) доработки нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) в соответствии с поступившими заключениями из прокуратуры Самарской области, Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области, а также от независимых экспертов по выявленным в нормативных правовых актах Министерства и их проектах коррупциогенным факторам	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений разработчики проектов нормативных правовых актов -

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
1.5.	Направление проектов постановлений Губернатора и Правительства Самарской области, носящих нормативный характер и разработанных Министерством, на антикоррупционную экспертизу в прокуратуру Самарской области в порядке, установленном Инструкцией по делопроизводству в Администрации Губернатора Самарской области, секретариате Правительства Самарской области и органах исполнительной власти Самарской области, утвержденной распоряжением Губернатора Самарской области от 24.04.2017 № 250-р	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений разработчики проектов нормативных правовых актов -
1.6.	Направление приказов Министерства, носящих нормативный характер, в прокуратуру Самарской области и Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Самарской области в течение трех дней после внесения их в реестр нормативных правовых актов органов исполнительной власти Самарской области; информации о дате и источнике опубликования	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений разработчики проектов нормативных правовых актов -

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	<p>приказов Министерства, носящих нормативных характер - в Главное правовое управление Администрации Губернатора Самарской области в соответствии с Порядком ведения реестра нормативных правовых актов органов исполнительной власти Самарской области, утвержденным постановлением Губернатора Самарской области от 03.08.2012 № 123</p>		
1.7.	<p>Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер, направленных на: обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие) ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции; формирование у гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или</p>	2019 – 2021 годы	<p>Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства</p>

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	<p>в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;</p> <p>недопущение гражданскими служащими поведения, которое воспринимается окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;</p> <p>выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>		
1.8.	<p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению при наличии оснований, предусмотренных Законом Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области»</p>	<p>2019 – 2021 годы, при поступлении информации о несоблюдении ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушении ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, полученных в связи с</p>	<p>Руководитель управления государственной службы и кадров</p>

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
		должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей	
1.9.	Обеспечение контроля за выполнением гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных действующим законодательством, о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений Министерства
1.10.	Обеспечение контроля за соблюдением гражданскими служащими запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	2019 – 2021 годы, при анализе поданных справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественно го характера	Руководитель управления государственной службы и кадров

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
1.11.	Применение мер ответственности в соответствии с действующим законодательством по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	2019 – 2021 годы, при установлении факта совершения гражданским служащим соответствующего правонарушения	Министр здравоохранения Самарской области, руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства
1.12.	Обеспечение работы комиссии министерства здравоохранения Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров, заместитель министра - руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения
1.13.	Размещение в соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров, руководитель департамента правового и кадрового обеспечения



№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
1.14.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих. Организация проведения обучения гражданских служащих и лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, по вопросам противодействия коррупции в рамках курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров
1.15.	Проведение анализа должностных обязанностей гражданских служащих, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, и своевременное внесение предложений по внесению изменений в должностные регламенты указанных лиц	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений Министерства, руководитель управления государственной службы и кадров
1.16.	Формирование резерва кадров на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
1.17.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Министерство при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров
1.18.	Консультирование гражданских служащих Министерства по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения гражданских служащих	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров
1.19	Обновление информации на информационном стенде Министерства по вопросам противодействия коррупции	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров
1.20.	Проведение анализа соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		Министерства
1.21.	Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, а также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей при наличии оснований, предусмотренных действующим законодательством	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров
Задача 2. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности Министерства и учреждений, укрепление связей с институтами гражданского общества			
2.1.	Развитие сервисов по предоставлению услуг населению в электронном виде	2019 – 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
			медицинский информационно-аналитический центр», руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений
2.2.	Совершенствование административных регламентов предоставления государственных услуг в сфере здравоохранения в соответствии с требованиями Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений Министерства, ответственные за разработку административных регламентов
2.3.	Привлечение к участию в мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции у гражданских служащих Министерства и работников учреждений общественных объединений, задачами которых являются участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	2019 – 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования, руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
2.4.	Обеспечение работы Общественного совета при Министерстве	2019 – 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования Министерства
2.5.	Постоянное обновление антикоррупционной информации на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» и предоставление информации для размещения на официальном сайте «Антикоррупционная политика Самарской области»	2019 – 2021 годы	Руководитель управления организационной деятельности и применения информационных технологий Министерства, руководители структурных подразделений Министерства, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр»

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
2.6.	Функционирование комиссии по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Самарской области	2019 – 2021 годы	Заместитель министра - руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения, управление государственной службы и кадров
2.7.	Ежеквартальное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции хода выполнения мероприятий Ведомственной программы	2019 - 2021 годы	Заместитель министра - руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения, руководитель управления государственной службы и кадров
2.8.	Ежеквартальные разъяснения Министерства (лицензирующего органа) соискателям лицензий отдельных вопросов правоприменительной практики по лицензированию (в целях предупреждения типичных ошибок)	2019 - 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования, руководитель управления лицензирования и ведомственного контроля качества и безопасности

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
			медицинской деятельности
Задача 3. Противодействие проявлениям «бытовой коррупции» в сфере деятельности Министерства и учреждений			
3.1.	Осуществление контроля за порядком распределения и расходования денежных средств, полученных на реализацию мероприятий государственных программ Самарской области и целевых мероприятий	2019 - 2021 годы	Руководитель департамента организации медицинской помощи населению, руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения, руководитель департамента экономики и финансов, руководитель контрольно-ревизионного управления
3.2.	Осуществление контроля за эффективностью и целевым использованием оборудования, поступившего в рамках целевых и государственных программ	2019 - 2021 годы	Руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, руководитель департамента реализации

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
			законодательства в сфере здравоохранения, руководитель департамента организации медицинской помощи населению, руководитель департамента экономики и финансов, руководитель контрольно-ревизионного управления
3.3.	Изучение должностными лицами учреждений, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников	2019 - 2021 годы	Руководители учреждений



№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
3.4.	Организация рассмотрения обращений граждан по фактам незаконного взимания денежных средств в виде благотворительных взносов в учреждениях и проверок порядка расходования средств, поступивших из благотворительных фондов	2019 - 2021 годы	Руководитель контрольно-ревизионного управления, руководитель департамента организации медицинской помощи населению, руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения
3.5.	Обучение сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении	2019 год	Руководители учреждений
3.6.	Обеспечение исполнения положений Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	2019 - 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования
3.7.	Проведение мониторинга и анализа динамики обращений граждан, поступивших в Министерство, о фактах коррупции в системе здравоохранения Самарской области		Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования, руководители структурных подразделений Министерства

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
3.8.	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Самарской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции	2019 - 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования, руководитель департамента организации медицинской помощи населению, директор государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр»
3.9.	Обеспечение функционирования в Министерстве телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции и сервиса на официальном сайте Министерства в сети «Интернет», позволяющих гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений	2019 - 2021 годы	Руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
3.10.	Размещение в соответствии с требованиями действующего законодательства на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений	2019 - 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров, руководитель Главного управления организационной деятельности и лицензирования
3.11.	Обеспечение гласности по установленным в соответствии с приговорами суда фактам коррупции в Министерстве и ставших известными Министерству фактов коррупции в учреждениях путем размещения информации на официальном сайте Министерства	2019 - 2021 годы	Руководитель департамента правового и кадрового обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства
3.12.	Функционирование в учреждениях комиссий по противодействию коррупции	2019 - 2021 годы	Руководители учреждений
3.13.	Проведение мониторинга и анализа общедоступной информации и информации учреждений о наличии в учреждениях лиц (руководителей и работников), в отношении которых возбуждены уголовные дела либо вынесены приговоры по коррупционным преступлениям	2019 - 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
3.14.	Проведение тестирования сотрудников учреждений по исполнению ими обязанностей, связанных с профилактикой коррупционных правонарушений в учреждениях	2019 - 2021 годы	Руководители учреждений
3.15.	Проведение в Министерстве и в учреждениях мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	2019 – 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений
3.16.	Размещение на сайтах учреждений информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции (в том числе решений комиссий по каждому случаю несоблюдения работниками требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов), а также о принятых мерах юридической ответственности	2019 – 2021 годы	Руководители учреждений

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
3.17.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей учреждений в соответствии с Федеральными законами «О противодействии коррупции», «О некоммерческих организациях», «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	2019 - 2021 годы	Руководитель управления государственной службы и кадров, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений
3.18.	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий и консультативных встреч для работников учреждений, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции (в том числе по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции)	2019 - 2021 годы	Руководители учреждений, руководитель управления государственной службы и кадров
3.19.	Включение в плановые проверки учреждений Самарской области вопроса о порядке привлечения	В течение 2019 - 2021 годов в соответствии с	Руководитель контрольно-ревизионного управления

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	внебюджетных средств, полученных от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений и от иной приносящей доход деятельности, и их целевом использовании	утвержденным планом проверок Министерства на соответствующий год	
Задача 4. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг в Министерстве и учреждениях			
4.1.	Обеспечение использования Министерством и учреждениями типовых (унифицированных) форм документации о закупках, проектов контрактов	2019-2021	Контрактный управляющий Министерства, руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения, руководители структурных подразделений Министерства, руководители учреждений
4.2.	Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги в целях формирования начальной (максимальной) цены контракта с использованием всех доступных и разрешенных в соответствии со статьей 22 Федерального закона «О	2019 – 2021 годы	Руководители структурных подразделений Министерства, ответственные за размещение заказа

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» источников информации при осуществлении закупок Министерством		
4.3.	Проведение в соответствии с законодательством проверок проектной документации и выполнения работ по капитальному ремонту в учреждениях на предмет соответствия дефектным ведомостям и требованиям нормативных документов в строительстве в рамках реализации государственных программ и мероприятий	2019 - 2021 годы	Руководитель департамента фармации, медицинской техники и материально-технического обеспечения
4.4.	Проведение анализа сведений, предоставленных участниками закупок, и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных	2019 - 2021	Руководители учреждений

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	и муниципальных нужд» и признаков аффилированности; осуществление мер по предупреждению и пресечению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта		
4.5.	Внедрение в практику анкетирования лиц, участвующих в подготовке и осуществлении государственных закупок в учреждениях, в целях исключения аффилированности	2019 - 2021	Руководители учреждений
4.6.	Включение в плановые проверки учреждений вопроса по предупреждению коррупционных нарушений, в том числе по соблюдению законодательства о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	В течение 2019 - 2021 годов в соответствии с утвержденным планом проверок Министерства на соответствующий год	Руководитель контрольно-ревизионного управления
4.7.	При согласовании в соответствии с Федеральным законом «О некоммерческих организациях» совершения	2019 - 2021 годы	Руководители структурных подразделений Министерства, в



№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо) Министерства, ответственное за реализацию мероприятия
	крупных сделок бюджетными учреждениями проведение проверки проектов документации о закупках учреждений на предмет соответствия действующему законодательству о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и законодательству о защите конкуренции		компетенцию которых входит согласование крупных сделок
4.8.	Рассмотрение обращений Управления по контролю в сфере закупок Самарской области по снижению цен контрактов, заключаемых учреждениями в соответствии с пунктом 25 части 1 статьи 93 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и принятие необходимых мер	2019 - 2021 годы	Руководитель контрольно-ревизионного управления, руководители структурных подразделений Министерства

-----  
 <\*> Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности Министерства.