

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ
«ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
ПОЛИКЛИНИКА №3»**

ПРИКАЗ

17.01.2022

№ 94

г. Тольятти

О внесении изменений в приказ ГБУЗ СО «ТГКП №3» от 27.10.2017 №1010
« О конфликте интересов в ГБУЗ СО «ТГКП №3»

Во исполнение Федеральных законов Российской Федерации от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 30.12.2021 г.), а также ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства здравоохранения Самарской области на 2019-2021 годы», утверждённой приказом министерства здравоохранения Самарской области от 29.10.2018 г. 22-н (в редакции приказа министерства от 21.09.2021 №19-н)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ ГБУЗ СО «ТГКП №3» от 27.10.2017 №1010 «О конфликте интересов в ГБУЗ СО «ТГКП №3» изменения, изложив приложение №2 «Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов работников» и приложение №4 «Образец уведомления от сотрудника о возникновении конфликта интересов» к приказу в редакции согласно приложения №1 «Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов работников» и приложения №2 «Образец уведомления от сотрудника о возникновении конфликта интересов» к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела программного обеспечения Халимову Р.Н. разместить на официальном сайте ГБУЗ СО «ТГКП №3» в информационно-коммуникационной сети Интернет настоящий приказ со всеми приложениями.
3. Контроль за исполнением работниками Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская клиническая поликлиника №3» требований Положения о конфликте интересов

возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам Коротяеву С.П,

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

С.А.Михайлов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главного врача
по правовому и кадровому обеспечению

Е.В. Абиева

СОСТАВ

**комиссии по урегулированию конфликта интересов работников в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской
области «Тольяттинская городская клиническая поликлиника №3»**

Председатель комиссии:

Коротяева С.П. - заместитель главного врача по экономическим
вопросам

Зам.председателя комиссии:

Абиева Е.В. - заместитель главного врача по правовому и кадровому
обеспечению

Члены комиссии:

Солдатова С.В. - заместитель главного врача по медицинской части
Рогожева М.Е. - заместитель главного врача по организационно-
методической работе
Новикова А.А. - заместитель главного врача по клинико-экспертной
работе
Шкалыгина Е.И. - главный бухгалтер
Максимова Л.В. - главная медсестра
Заведующие АПК, КЦ - 8 человек (по согласованию)
Независимый эксперт - 1 человек (по согласованию)

Секретарь комиссии:

Коваленко Л.Ю. - начальник отдела кадров

В случае отсутствия работника—члена комиссии (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность) обязанности члена комиссии по урегулированию конфликта интересов работников исполняет лицо, временно назначенное (переведенное) на эту должность (без внесения изменений в данный приказ).

Приложение №2 к приказу
ГБУЗ СО «ТГКП №3»
от 18.01.2022 № 24

Главному врачу
ГБУЗ СО «ТГКП №3»
Михайлову С.А.
от ФИО / Должность /
Подразделение

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии со статьей 11 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я,

(ФИО)

настоящим уведомляю о возникновении конфликта интересов или о
возможности его возникновения, а именно: ***

(перечислить в чем выражается конфликт интересов)

Дата / Личная подпись заявителя / Расшифровка подписи

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о возникновении
конфликта интересов «__» 20г. № _____

(подпись, ФИО ответственного лица)

*** (например) близкие родственники (родители, супруги, дети, дедушки, бабушки, внуки, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей, полнородные и не полнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры) работают в одном структурном подразделении Учреждения, при этом у них существует подчиненность (непосредственная